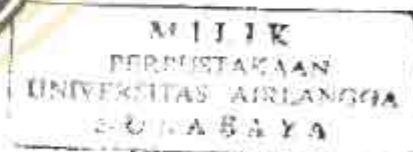


*- MPA - 2011/2012*  
*- HIKS (Himpunan Ilmiah Kritis)*  
KK  
A 99 / 02  
Har  
a

**AUDIT MANAJEMEN UNTUK  
PENILAIAN EFEKTIVITAS PENGELOLAAN  
DEPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI**



**DIAJUKAN OLEH**

**INDHARTA HARVIANSYAH**

**No. Pokok : 049836261**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2003**

# SKRIPSI

## AUDIT MANAJEMEN UNTUK PENILAIAN EFEKTIVITAS PENGELOLAAN DEPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DIAJUKAN OLEH :

INDHARTA HARVIANSYAH

No. Pokok : 049836261

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Hj. Hariati G. Hamzaeng, Ak

Tanggal 20-01-2003

KETUA PROGRAM STUDI,



Drs. Moh. Suvunus, MAFIS., Ak

Tanggal 20-01-2003



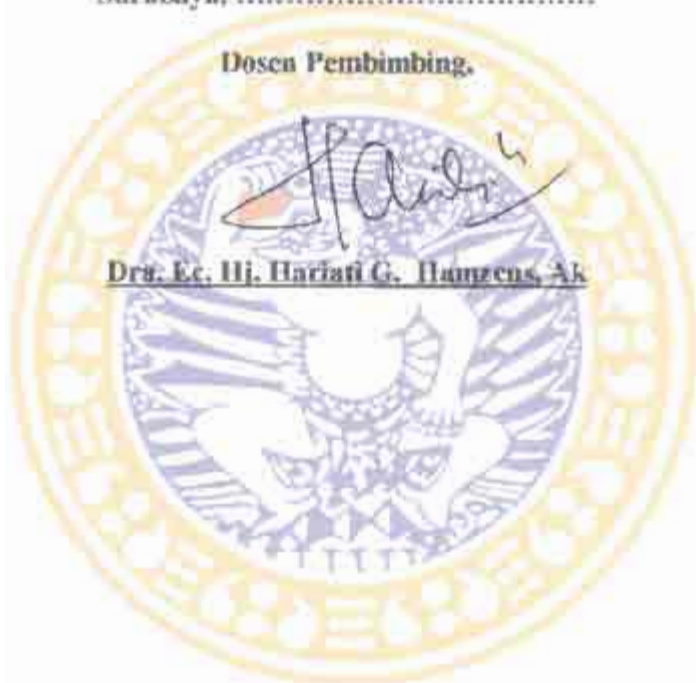
**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Surabaya, ..... 27-01-2021 .....**

**Dosen Pembimbing,**



**Dra. Ec. Hj. Hariati G. Hamzani, Ak**



## ABSTRAK

Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang ditujukan untuk memperoleh gambaran dan pemahaman bagaimana penerapan audit manajemen untuk menilai efektivitas pengelolaan manajemen sumber daya manusia pada sebuah industri di Gresik, tepatnya pada PT Eterindo Nusa Graha Gresik sebagai obyek penelitian. Berdasar hasil penilaian yang dilakukan, diberikan juga rekomendasi perbaikan yang diperlukan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan rancangan penelitian studi kasus. Pemilihan pendekatan penelitian tersebut karena sesuai dengan konteks penelitian yang dilakukan, yaitu penelitian difokuskan untuk menjawab pertanyaan "bagaimana" yang ada dalam rumusan masalah, peneliti tidak dapat mengontrol peristiwa-peristiwa yang akan diselidiki, dan fokus penelitiannya terletak pada fenomena kontemporer ( masa kini ) di dalam konteks kehidupan nyata.

Audit manajemen dituntut untuk dapat menggunakan ilmu manajemen yang diaudit dalam pelaksanaannya yang melalui tahap perencanaan, tahap pengumpulan dan analisis bahan bukti, serta tahap pelaporan dan tindak lanjut. Hasil audit yang dilaksanakan menunjukkan bahwa pengelolaan manajemen sumber daya manusia di departemen Personalia dan *General Affair* tidak dilaksanakan secara efektif. Pelaksanaan manajemen sumber daya manusia tidak sesuai dengan kriteria penilaian yang telah ditentukan, tetapi pelaksanaan pengelolaan manajemen sumber daya manusia di departemen Personalia dan *General Affair* telah terselenggara. Hanya pelaksanaannya bersifat administratif, departemen Personalia dan *General Affair* tidak diposisikan secara strategik. Penelitian ini menegaskan bahwa audit manajemen dapat digunakan sebagai alat bantu pengendalian manajemen yang dapat mendeteksi berbagai masalah yang merugikan, dalam hal ini dengan mengidentifikasi penyebab kurang efektif pengelolaan manajemen sumber daya manusia, dan memberikan berbagai rekomendasi perbaikan yang diperlukan untuk segera ditindaklanjuti.